



PREFEITURA MUNICIPAL DE MONTE BELO ESTADO DE MINAS GERAIS

LEI Nº 2.825, DE 04 DE DEZEMBRO DE 2017

Dispõe sobre a criação de cargos, alteração de anexos da Lei 2.800, de 30 de junho de 2017 e dá outras providências.

A Câmara Municipal de MONTE BELO, Estado de Minas Gerais, por seus representantes legais aprova e eu Prefeito Municipal sanciono e promulgo a seguinte Lei:

Art. 1º - Fica criado o cargo de provimento efetivo de Educador Físico com classe, carga horária e o quantitativo ordenados por grupos ocupacionais no Anexo I da Lei nº 2.800, de 30 de Junho de 2017.


Art. 2º - Fica também criado o Cargo de Gestor de Convênios e Contratos Externos de provimento em comissão e será provido através de nomeação do Prefeito Municipal e incluso no Anexo IV da Lei nº 2.800, de 30 de Junho de 2017.

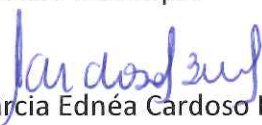
Art. 3º - Ficam alterados os anexos I, III, IV, V, VI e VII da Lei nº 2.800, de 30 de Junho de 2017, que vigorarão com redação dos anexos constantes nesta Lei.

Art. 4º - Revogam-se as disposições em contrário.

Art. 5º - Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação.

Monte Belo, 04 de Dezembro de 2017


Valdevino de Souza
Prefeito Municipal


Márcia Ednéa Cardoso Bueno
Secretária Municipal de Administração.

PUBLICADO 04/12/17
PREFEITURA MUN. DE MONTE BELO



PREFEITURA MUNICIPAL DE MONTE BELO
ESTADO DE MINAS GERAIS

ANEXO I

CLASSE DE CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO
DA PARTE PERMANENTE DO QUADRO DE PESSOAL
DA PREFEITURA MUNICIPAL DE MONTE BELO – MG

| GRUPO OCUPACIONAL | DENOMINAÇÃO DA CLASSE | NIVEL VENC. | QUANTIDADE DE VAGAS | CARGA HORARIA SEMANAL |
|---|-----------------------------------|-------------|---------------------|-----------------------|
| I) APOIO ADMINISTRATIVO CONTABIL – FINANCEIRO | Agente Administrativo IV | IX | 12 | 40 h |
| | Agente Administrativo III | VIII | 12 | 40 h |
| | Agente Administrativo II | VI | 12 | 40 h |
| | Agente Administrativo I | IV | 12 | 40 h |
| | Técnico de Contabilidade | VIII | 02 | 40 h |
| | Auxiliar de Contabilidade | VI | 02 | 40 h |
| | Técnico em Informática | VIII | 01 | 40 h |
| II) FISCALIZAÇÃO | Fiscal de Tributos | VIII | 02 | 40 h |
| | Fiscal de Urbanismo | VIII | 02 | 40 h |
| | Fiscal Sanitário | VIII | 01 | 40 h |
| III) SERVIÇOS GERAIS | Auxiliar de Serviços Gerais II | III | 17 | 40 h |
| | Auxiliar de Serviços Gerais I | I | 72 | 40 h |
| | Recepcionista | IV | 01 | 30h |
| | Vigia | III | 03 | 40 h |
| IV) SERVIÇOS DE SAÚDE | Agente Comunitário de Saúde | AG1 | 18 | 40h |
| | Técnico de Enfermagem | VIII | 08 | 40 h |
| | Atendente de Consultório Dentário | IV | 01 | 40 h |
| | Auxiliar de Laboratório | VIII | 01 | 40 h |
| | Técnico de Radiologia | V | 01 | 24 h |
| | Agente de Controle de Zoonoses | AG1 | 05 | 40 h |
| | Recepcionista UBS | VI | 06 | 40 h |
| | Enfermeiro PSF | EPSF | 03 | 40 h |
| | Técnico de enfermagem PSF | TEPSF | 03 | 40 h |
| | Educador Físico | EDF | 01 | 40 h |
| V) SERVIÇOS SOCIAIS | Orientador Social | V | 02 | 40 h |

Janderson



PREFEITURA MUNICIPAL DE MONTE BELO
ESTADO DE MINAS GERAIS

| | | | | |
|--|---|------|----|------|
| | Analista Psicossocial | IX | 01 | 30 h |
| | Analista de Gestão e Políticas públicas | IX | 01 | 30 h |
| VI) APOIO A EDUCAÇÃO, CULTURA, ESPORTE E LAZER | Auxiliar de Biblioteca | IV | 01 | 40 h |
| | Auxiliar de Creche I | I | 20 | 40 h |
| | Auxiliar de Creche II | III | 03 | 40 h |
| VII) TRANSPORTES E MECÂNICA | Mecânico de Veículos e Maquinas Pesadas | VII | 01 | 40 h |
| | Motorista | IV | 14 | 40 h |
| | Motorista de Ambulância | V | 12 | 40 h |
| | Operador de Máquinas Pesadas II | VI | 04 | 40 h |
| | Operador de Máquinas Pesadas I | V | 04 | 40 h |
| | Técnico de Oficina Mecânica | V | 01 | 40 h |
| | Auxiliar de Oficina Mecânica | III | 01 | 40 h |
| VIII) OPERACIONAL | Mestre de Obras | VIII | 01 | 40 h |
| | Técnico de Manutenção e Reparos | V | 15 | 40 h |
| | Ajudante de Manutenção e Reparos | III | 06 | 40 h |
| | Jardineiro Viveirista | III | 03 | 40 h |
| | Auxiliar de Obras e Serviços Públicos | III | 55 | 40 h |
| | Coletor de Lixo | III | 10 | 40 h |
| | Coveiro | III | 03 | 40 h |
| | Eletricista | VI | 01 | 40 h |
| IX) GUARDA MUNICIPAL | Guarda Municipal | IV | 02 | 40 h |
| X) NIVEL SUPERIOR | Assistente Social | IX | 03 | 30 h |
| | Bibliotecário | IX | 01 | 30 h |
| | Cirurgião-Dentista | IX | 05 | 20 h |
| | Contador | X | 01 | 30 h |
| | Enfermeiro | IX | 05 | 30 h |
| | Engenheiro | X | 01 | 30 h |
| | Farmacêutico-Bioquímico | IX | 01 | 30 h |

[Handwritten signature]
Janal/21



PREFEITURA MUNICIPAL DE MONTE BELO
ESTADO DE MINAS GERAIS

| | | | | |
|--|----------------------|----|----|------|
| | Médico | XI | 02 | 20 h |
| | Médico Pediatra | XI | 01 | 20 h |
| | Médico Ginecologista | XI | 01 | 20 h |
| | Médico Psiquiatra | XI | 01 | 20 h |
| | Médico Clínico Geral | XI | 01 | 20 h |
| | Farmacêutico | IX | 01 | 30 h |
| | Médico-Veterinário | IX | 01 | 30 h |
| | Psicólogo | IX | 01 | 30 h |
| | Técnico de Esportes | IX | 01 | 40 h |
| | Procurador Jurídico | XI | 01 | 40 h |


Janderson



PREFEITURA MUNICIPAL DE MONTE BELO
ESTADO DE MINAS GERAIS

ANEXO II

CLASSES DE CARGOS DA PARTE SUPLEMENTAR
DO QUADRO DE PESSOAL DA
PREFEITURA MUNICIPAL DE MONTE BELO – MG.

| DENOMINAÇÃO DO CARGO | NÍVEL DE VENCIMENTO | QUANTITATIVO |
|--|---------------------|--------------|
| Auxiliar de Saúde | IV | 04 |
| Coordenador do Serviço Integrado de Assistência Tributária | IX | 01 |
| Auxiliar de Enfermagem | V | 01 |


Jandyza




PREFEITURA MUNICIPAL DE MONTE BELO ESTADO DE MINAS GERAIS

ANEXO III

HIERARQUIZAÇÃO DAS CLASSES DE CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO ORDENADAS POR NÍVEIS DE VENCIMENTOS PREFEITURA MUNICIPAL DE MONTE BELO – MG.

| NIVEIS | CLASSE |
|--------|---|
| I | Auxiliar de Creche I Auxiliar de Serviços Gerais I Auxiliar de Obras e Serviços Públicos |
| III | Auxiliar de Serviços Gerais II Jardineiro Viveirista Coveiro Coletor de Lixo Vigia Auxiliar de Creche II Ajudante de Manutenção e Reparos Auxiliar de Oficina Mecânica |
| IV | Agente Administrativo I Recepcionista Guarda Municipal Atendente de Consultório Dentário Auxiliar de Biblioteca Motorista |
| V | Técnico de Manutenção e Reparos Técnico de Oficina Mecânica Auxiliar de Laboratório Orientador Social Agente Sanitário Motorista de Ambulância Operador de Máquinas Pesadas I |
| VI | Agente Administrativo II Auxiliar de Contabilidade Operador de Maquinas Pesadas II Eletricista Recepcionista UBS |
| VII | Mecânico de Veículos e Máquinas Pesadas |


Jun 23/13



PREFEITURA MUNICIPAL DE MONTE BELO ESTADO DE MINAS GERAIS

| | |
|-------|--|
| VIII | Agente Administrativo III Técnico de Enfermagem Técnico de Higiene Dental Técnico de Radiologia Técnico de Contabilidade Mestre de Obras Fiscal de Urbanismo Fiscal de Tributos Fiscal Sanitário Técnico em Informática |
| IX | Agente Administrativo IV Analista Psicossocial Assistente Social Cirurgião-Dentista Enfermeiro Farmacêutico-Bioquímico Médico-Veterinário Psicólogo Técnico de Esportes Farmacêutico Analista de Gestão e Políticas Públicas |
| X | Contador Engenheiro |
| XI | Procurador Jurídico Médico Médico Pediatra / Ginecologista / Psiquiatra / Clínico Geral |
| AG1 | Agente de Controle de Zoonoses Agente Comunitário de Saúde |
| EPSF | Enfermeiro PSF |
| TEPSF | Técnico em Enfermagem PSF |
| EDF | Educador Físico |



PREFEITURA MUNICIPAL DE MONTE BELO ESTADO DE MINAS GERAIS

Anexo IV

Cargos em comissão e Funções Gratificadas
da Prefeitura Municipal de Monte Belo – MG.

Valores vigentes pela Lei Municipal nº 2.790/2017 de 22 de março de 2017, com incidência a partir de 1º de abril de 2017

| ORGÃO | DENOMINAÇÃO DO CARGO | SÍMBOLO | QUANTITATIVO | VENCIMENTOS |
|---------------------------------------|--|---------|--------------|-------------|
| Gabinete do Prefeito | Chefe de Gabinete | CC- 1 | 1 | 3.482,51 |
| | Assistente | FG – 1 | 1 | 235,84 |
| Procuradoria Geral | Procurador Geral | PG – 1 | 1 | 4.482,51 |
| Controladoria Geral | Controlador Geral | CC – 1 | 1 | 3.482,51 |
| Secretaria Municipal de Administração | Secretário Municipal de Administração | CC – 1 | 1 | 3.482,51 |
| | Assistente | FG – 2 | 1 | 235,84 |
| | Chefe da Divisão de Recursos Humanos | CC – 2 | 1 | 2.575,75 |
| | Encarregado do Setor de Comunicações e Serviços Gerais | CC – 3 | 1 | 1.626,81 |
| | Chefe de Ouvidoria | CC-2 | 1 | 2.575,75 |
| | Chefe da Divisão de Material e Patrimônio | CC – 2 | 1 | 2.575,75 |
| | Encarregado do Setor de Compras | CC – 3 | 1 | 1.626,81 |
| | Encarregado do Setor de Patrimônio | CC – 3 | 1 | 1.626,81 |
| | Encarregado do Setor de Almoarifado | CC- 3 | 1 | 1.626,81 |
| | Chefe de divisão de Planejamento | CC-2 | 1 | 2.575,75 |
| | Gestor de Convênios e Contratos Externos | CC-2 | 1 | 2.575,75 |
| Secretária Municipal de Finanças | Secretário Municipal de Finanças | CC – 1 | 1 | 3.482,51 |
| | Assistente | FG – 2 | 1 | 235,84 |
| | Chefe da Divisão de Tributação | CC – 2 | 1 | 2.575,75 |



PREFEITURA MUNICIPAL DE MONTE BELO ESTADO DE MINAS GERAIS

| | | | | |
|--|--|----------|---|----------|
| | Encarregado do Setor de Arrecadação | CC – 3 | 1 | 1.626,81 |
| | Encarregado do Setor de Fiscalização | CC – 3 | 1 | 1.626,81 |
| | Encarregado do Setor de Empenho | CC-3 | 1 | 1.626,81 |
| | Encarregado do Setor de Prestação de Contas | CC – 3 | 1 | 1.626,81 |
| Secretária Municipal de Educação, Cultura, Esporte e Lazer | Secretario de Educação, Cultura, Esporte e Lazer | CC – 1 | 1 | 3.482,51 |
| | Assistente | FG – 2 | 1 | 235,84 |
| | Diretor Estabelecimentos Municipais | DE – I | 1 | 1.403,83 |
| | Diretor Estabelecimentos Municipais | DE – II | 1 | 1.544,23 |
| | Diretor Estabelecimentos Municipais | DE – III | 1 | 1.684,60 |
| | Diretor Estabelecimentos Municipais | DE – IV | 1 | 1.824,99 |
| | Diretor Estabelecimentos Municipais | DE – V | 1 | 1.965,38 |
| | Encarregado do Setor de Ensino | CC – 3 | 1 | 1.626,81 |
| | Encarregado do Setor de Cultura | CC – 3 | 1 | 1.626,81 |
| | Encarregado do Setor de Esporte e Lazer | CC – 3 | 1 | 1.626,81 |
| | Encarregado do Setor de Merenda Escolar | CC – 3 | 1 | 1.626,81 |


Jenivaldo



PREFEITURA MUNICIPAL DE MONTE BELO
ESTADO DE MINAS GERAIS

| | | | | |
|---|---|--------|---|----------|
| Secretária Municipal de Saúde | Secretario Municipal de Saúde | CC – 1 | 1 | 3.482,51 |
| | Assistente | FG – 2 | 1 | 235,84 |
| | Coordenador do Controle e Avaliação de Produtividade e Procedimentos Médico Ambulatoriais | CC – 3 | 1 | 189,79 |
| | Coordenador de Controle e Avaliação de Procedimentos Odontológicos | FG – 3 | 1 | 189,79 |
| | Encarregado de serviços de Apoio à Gestão | CC – 3 | 1 | 1.626,81 |
| | Coordenador de Vigilância em Saúde; | CC-3 | 1 | 1.626,81 |
| | Encarregado do Setor de Regulação; | CC-3 | 1 | 1.626,81 |
| | Encarregado do Setor de Transporte Sanitário; | CC-3 | 1 | 1.626,81 |
| | Encarregado do Setor de Atenção básica | CC-3 | 1 | 1.626,81 |
| | Encarregado do Setor de tratamento fora de domicilio. | CC-3 | 1 | 1.626,81 |
| Secretaria Municipal de Obras e Serviços Públicos | Secretário Municipal de Obras e Serviços Públicos | CC – 1 | 1 | 3.482,51 |
| | Assistente | FG – 2 | 1 | 235,84 |
| | Chefe da Divisão de Obras Públicas | CC – 2 | 1 | 2.575,75 |
| | Chefe da Divisão de Serviços Urbanos | CC – 2 | 1 | 2.575,75 |



PREFEITURA MUNICIPAL DE MONTE BELO
ESTADO DE MINAS GERAIS

| | | | | |
|---|---|--------|---|----------|
| | Encarregado do Setor de Limpeza Pública | CC - 3 | 1 | 1.626,81 |
| | Coordenador de Administração de Cemitérios | FG - 3 | 1 | 189,79 |
| | Chefe da Divisão de Transporte | CC - 2 | 1 | 2.575,75 |
| | Encarregado do Setor de Transporte | CC - 3 | 1 | 1.626,81 |
| | Chefe da Divisão de Estradas Municipais | CC - 2 | 1 | 2.575,75 |
| | Encarregado do Setor de Estradas vicinais | CC - 2 | 1 | 1.626,81 |
| Secretária Municipal de Agricultura e Meio Ambiente | Secretario Municipal de Agricultura e Meio Ambiente | CC - 1 | 1 | 3.482,51 |
| | Assistente | FG - 2 | 1 | 235,84 |
| | Encarregado do Setor de Agricultura | CC - 3 | 1 | 1.626,81 |
| | Encarregado do Setor de Meio Ambiente | CC-3 | 1 | 1.626,81 |
| Programas Especiais de Trabalho | Gerente de Projetos | CC - 2 | 1 | 2.575,75 |
| Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social | Secretario Municipal de Desenvolvimento Social. | CC-1 | 1 | 3.482,51 |
| | Assistente | FG- 2 | 1 | 235,84 |
| | Gestor do Bolsa Família. | CC-3 | 1 | 1.626,81 |
| | Coordenador do CRAS | CC-3 | 1 | 1.626,81 |



PREFEITURA MUNICIPAL DE MONTE BELO
ESTADO DE MINAS GERAIS

12

ANEXO V – TABELA DE VENCIMENTOS

Valores vigentes a partir da Lei Municipal nº 2.790/2017 de 22 de março de 2017, com incidência a partir de 1º de abril de 2017

| NIVEIS | PADRÕES | | | | | | | | | | |
|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
| I | 767,23 | 797,92 | 829,86 | 863,02 | 897,53 | 933,43 | 970,79 | 1009,60 | 1050,01 | 1092,01 | 1135,67 |
| II | 774,90 | 805,88 | 838,11 | 871,64 | 906,51 | 942,76 | 980,47 | 1019,70 | 1060,51 | 1102,91 | 1147,04 |
| III | 782,64 | 813,95 | 846,49 | 880,38 | 915,59 | 952,20 | 990,29 | 1029,89 | 1071,10 | 1113,95 | 1158,50 |
| IV | 793,55 | 825,28 | 858,29 | 892,62 | 928,34 | 965,45 | 1004,10 | 1044,27 | 1086,03 | 1129,46 | 1174,68 |
| V | 917,44 | 954,13 | 992,30 | 1032,00 | 1073,27 | 1116,21 | 1160,85 | 1207,31 | 1255,57 | 1305,82 | 1358,04 |
| VI | 1100,92 | 1144,97 | 1190,74 | 1238,41 | 1287,93 | 1339,45 | 1393,04 | 1448,76 | 1506,71 | 1566,98 | 1629,65 |
| VII | 1158,16 | 1204,47 | 1252,66 | 1302,77 | 1354,87 | 1409,06 | 1465,42 | 1524,04 | 1585,00 | 1648,44 | 1714,34 |
| VIII | 1409,18 | 1465,56 | 1524,19 | 1585,15 | 1648,54 | 1714,51 | 1783,07 | 1854,43 | 1928,59 | 2005,72 | 2085,94 |
| IX | 2006,04 | 2086,28 | 2169,72 | 2256,53 | 2346,77 | 2440,67 | 2538,29 | 2639,82 | 2745,40 | 2855,21 | 2969,45 |
| X | 2824,06 | 2937,03 | 3054,51 | 3176,69 | 3303,76 | 3435,91 | 3573,35 | 3716,28 | 3864,94 | 4019,53 | 4180,31 |
| XI | 3438,52 | 3576,07 | 3719,08 | 3867,87 | 4022,58 | 4183,49 | 4350,83 | 4524,83 | 4705,86 | 4894,07 | 5089,84 |

AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE

| NIVEIS | PADRÕES | | | | | | | | | | |
|--------|----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
| AG1 | 1.079,61 | 1122,79 | 1167,70 | 1214,41 | 1262,98 | 1313,50 | 1366,04 | 1420,68 | 1477,51 | 1536,62 | 1598,07 |

ENFERMEIRO PSF

| NIVEIS | PADRÕES | | | | | | | | | | |
|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
| EPSF | 2641,99 | 2747,67 | 2857,58 | 2971,89 | 3090,76 | 3214,39 | 3342,97 | 3476,68 | 3615,75 | 3760,38 | 3910,79 |

TECNICO ENFERMAGEM PSF

| NIVEIS | PADRÕES | | | | | | | | | | |
|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
| TEPSF | 1409,18 | 1465,56 | 1524,19 | 1585,15 | 1648,54 | 1714,51 | 1783,07 | 1854,43 | 1928,59 | 2005,72 | 2085,94 |

EDUCADOR FÍSICO EDF

| NIVEIS | PADRÕES | | | | | | | | | | |
|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
| EDF | 2023,20 | 2104,12 | 2188,29 | 2275,82 | 2366,85 | 2461,53 | 2559,99 | 2662,39 | 2768,88 | 2879,64 | 2994,83 |

Rua Sete de Maio 379 CENTRO – CEP: 37.115.000 - Monte Belo -MG

[Handwritten signature]
Jandir



ANEXO VI

DESCRIÇÃO DAS CLASSES DA PARTE PERMANENTE DO QUADRO DE PESSOAL

GRUPO OCUPACIONAL X

NÍVEL SUPERIOR

1. Classe: EDUCADOR FÍSICO

2 Descrição sintética; compreende os cargos que se destinam a realizar atividades físicas e práticas junto à comunidade, atendendo as orientações e os critérios do programa academia de saúde.

3. Atribuições típicas;

- realizar atividades físicas e práticas junto à comunidade;
- veicular informação que visem à prevenção, a minimização dos riscos e à proteção à vulnerabilidade, buscando a produção do autocuidado;
- Incentivar a criação de espaços de inclusão social, com ações que ampliem o sentimento de pertinência social na comunidade, por meio da atividade física regular, do esporte e lazer, das práticas corporais;
- Proporcionar Educação Permanente em Atividade Físico-Prático Corporal, nutrição e saúde juntamente com as Equipes PSF, sob a forma de coparticipação, acompanhamento supervisionado, discussão de caso e demais metodologias da aprendizagem em serviço, dentro de um processo de Educação Permanente;
- Articular ações, de forma integrada às Equipes PSF, sobre o conjunto de prioridades locais em saúde que incluam os diversos setores da administração pública;
- Contribuir para a ampliação da utilização dos espaços públicos de convivência como proposta de inclusão social e combate à violência;
- Identificar profissionais e/ou membros da comunidade com potencial para o desenvolvimento do trabalho em práticas corporais, em conjunto com as Equipes do PSF;

Janice



PREFEITURA MUNICIPAL DE MONTE BELO
ESTADO DE MINAS GERAIS

14

- Capacitar os profissionais. Inclusive os Agentes Comunitários de Saúde, para atuarem como facilitador de monitores no desenvolvimento de atividades físicas práticas corporais;
 - Supervisionar, de forma compartilhada e participativa, as atividades desenvolvidas pelas Equipes PSF na comunidade;
 - Articular parcerias com outros setores da área junto com as Equipes PSF e a população, visando ao melhor uso dos espaços públicos existentes e a ampliação das áreas disponíveis para as práticas corporais;
 - Promover eventos que estimulem ações que valorizem. Atividade Física/Práticas Corporais e sua importância para a saúde da população;
 - zelar pela conservação dos equipamentos que utiliza;
 - executar outras atribuições afins,
4. Requisitos para provimento: Curso Superior em Educação Física
 5. Recrutamento: Externo - no mercado de trabalho, mediante concurso público,
 6. Perspectiva de desenvolvimento funcional: Progressão - para o padrão de vencimento imediatamente superior na classe a que pertence,

[Handwritten signature]
Januário



ANEXO VII - ATRIBUIÇÕES DOS OCUPANTES DE CARGOS EM COMISSÃO

1. DAS ATRIBUIÇÕES COORDENADORES, ENCARREGADOS E DOS OCUPANTES DE CARGOS DE DIREÇÃO, CHEFIA E ASSESSORAMENTO

7. DA SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

8. DO SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

8.12 GESTÃO DE CONVÊNIOS

A Gestão de Convênios é o órgão da Secretaria Municipal de Administração que tem por objetivo a execução das atividades de assessoramento em assuntos relativos a captação de recursos junto aos Governos da União e do Estado e à iniciativa privada, visando à celebração de convênios e contratos de repasse.

8.12.1 DO GESTOR DE CONVÊNIOS E CONTRATOS EXTERNOS

São atribuições do Gestor de Convênios e Contratos Externos:

I – realizar atividades para a captação de recursos junto aos Governos da União e do Estado e à iniciativa privada, visando à celebração de convênios e contratos de repasse;

II - realizar levantamento e gerenciamento de documentos de natureza contábil, jurídica e de engenharia, através de estudos e elaboração de projetos básicos, com o objetivo de atender as exigências de operacionalização das áreas responsáveis pelo repasse de recursos;

III - gerenciar os convênios e contratos de repasse de recursos da União e do Estado para o Município;

IV - acompanhar as ações de celebração, execução orçamentária e financeira, bem como a prestação de contas dos contratos de repasse;

V - promover a articulação do Gabinete do Prefeito e Secretarias e órgãos municipais com vistas à celebração de convênios e contratos de repasse.

[Handwritten signature]
Jardel



PREFEITURA MUNICIPAL DE MONTE BELO
ESTADO DE MINAS GERAIS

16

VI - Possuir Capacidade de examinar os ambientes, externo e interno, ordenar ideias e perceber necessidades para a realização do seu trabalho, estabelecendo prioridades e considerando inter-relações.


Janderson